

## RECONOCIMIENTO DEL PRÁCTICUM 1,2 y 3 A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL **MALLA - ECTS**

### Requisitos académicos y administrativos para reconocer la experiencia laboral

TITULACIÓN	NIVELES DE PRÁCTICUM		RECONOCIMIENTO Experiencia laboral		REQUISITOS ADMINISTRATIVOS	REQUISITOS ACADÉMICOS
	Nivel	Ciclo	SI	NO		
Administración de Empresas	1	VI		X		No se reconoce
	2	VII	X		Bajo dependencia Laboral: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pago por derechos de reconocimiento.</li> <li>• Petición dirigida a la Coordinadora de la Titulación.</li> <li>• Copia del RUC de la empresa o entidad</li> <li>• Certificado laboral de la empresa o entidad, que deberá indicar el trabajo que realiza el estudiante, el tiempo de dedicación y el tiempo de contratación.</li> <li>• Certificado de aportes al IESS, el estudiante debe estar laborando permanentemente por lo menos un año al momento de presentar la validación, y puede sumar el tiempo actual con el tiempo de labor anterior en otra empresa siempre que sea en un año continuo.</li> <li>• Nómina o certificación del número de empleados de la</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Debe tener aprobado el nivel de Inglés I</li> <li>• Debe tener desde 91 a 155 créditos aprobados/validados u homologados.</li> <li>• Cumplir con 1 año mínimo de experiencia laboral, durante el último año, contado a partir de la presentación de la documentación para el reconocimiento (cumpliendo actividades afines a las competencias específicas de la titulación).</li> <li>• Contenidos de la Memoria Técnica:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1.- Ficha personal que incluya: los datos personales del profesional en formación (incluir correo electrónico personal), cargo que desempeña en la empresa, titulación a la que pertenece, período académico.</li> <li>2 ANTECEDENTES En primera instancia se señala el porqué de la presente memoria o informe de Practicum 2; luego se realiza una descripción de la actividad o giro de la empresa, institución u ONG; su alcance e importancia que viene desarrollando sea en el ámbito local, regional o nacional</li> <li>3. INTRODUCCIÓN</li> <li>4. SITUACIÓN ACTUAL DE LA EMPRESA En base a un diagnóstico, FODA.</li> <li>5. MARCO TEÓRICO</li> </ol> </li> </ul>

Administración de Empresas				empresa, mínimo 5 empleados debería tener la empresa. • Documentos personales. • Memoria técnica (según las especificaciones que constan en los requisitos académicos) ( puede pedir la memoria de validación en el centro universitario o al docente del prácticum II).	Teorizar el análisis FODA. 6. PROPUESTA DE MEJORAS En base al diagnóstico FODA 7. CONCLUSIONES y RECOMENDACIONES 8. BIBLIOGRAFÍA 9. ANEXOS: <b>NOTA:</b> LUEGO DE ENTREGAR LOS DOCUMENTOS LOS ESTUDIANTES DEBERÁN PRESENTARSE A UNA ENTREVISTA (VÍA SKYPE) EN DONDE EXPONDRÁN LA MEMORIA PRESENTADA. LA CONVOCATORIA A ESTA ENTREVISTA LA HARÁ EL DOCENTE DEL PRACTICUM II, A TRAVÉS DE CORREO ELECTRÓNICO PERSONALIZADO A CADA ESTUDIANTE.
	3.1	VIII		X	No se reconoce
	3.2	IX		X	No se reconoce

Abril 2020



PhD. Rosario de Rivas Manzano M. Id.  
**VICERRECTORA DE MODALIDAD  
 ABIERTA Y A DISTANCIA (E)**

